

Déclaration de Victoria Falls sur les changements structurels en faveur des femmes dans le secteur du tourisme en Afrique

Nous, **Ministres du tourisme des États membres d'ONU Tourisme**, réunis à Victoria Falls (Zimbabwe) (29 avril-1^{er} mai 2026), à l'invitation du Gouvernement du Zimbabwe, sous le haut patronage de **S.E. Mme Auxillia Mnangagwa**, Première Dame et Marraine du tourisme, dans le cadre du [deuxième Congrès régional d'ONU Tourisme sur l'autonomisation des femmes dans le secteur du tourisme en Afrique, avec pour thème « De l'autonomisation à l'exercice du leadership : produire des changements structurels dans le secteur du tourisme en Afrique »](#) et en présence de **Mme Shaikha Al Nuwais**, Secrétaire générale d'ONU Tourisme, et de **S.E. Mme Barbara Rwodzi**, Ministre du tourisme et de l'hôtellerie, déclarons ici :

1. **Aligner** nos actions sur l'[Agenda 2063 de l'Union africaine](#) (*L'Afrique que nous voulons*), le [Programme d'action d'ONU Tourisme pour l'Afrique – Tourisme et croissance inclusive](#) et le [Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les ODD](#), en positionnant l'autonomisation des femmes et les objectifs de l'ODD 5 comme des piliers centraux de la transformation socioéconomique de l'Afrique.
2. **Constater** que les femmes, qui constituent jusqu'à 78 % du personnel hôtelier en Afrique, restent concentrées dans les rôles informels et sous-représentées aux postes de direction.
3. **Donner acte** des progrès vers la parité des sexes, en observant qu'en Afrique, 41 % des ministères et organismes nationaux chargés du tourisme (21) sont maintenant dirigés par des femmes, contre 59 % (30) qui sont dirigés par des hommes – c'est une tendance positive réclamant la poursuite des changements structurels.
4. **Réaffirmer** notre engagement envers les objectifs fixés à [Accra](#) (Ghana) (2019) et à [Freetown](#) (Sierra Leone) (2024) en matière d'éducation, d'innovation et de financement.
5. **Accueillir favorablement** le [Rapport mondial 2026 d'ONU Tourisme et de la Fédération internationale des ouvriers du transport \(ITF\) sur les femmes du secteur des transports touristiques](#), qui met en lumière la sous-représentation des femmes et leurs conditions de travail dans la chaîne de valeur du transport.
6. **Saluer** l'ampleur prise par le **Comité Afrique de dirigeantes du tourisme**¹, dirigé par la Sierra Leone et auquel ONU Tourisme apporte son concours, en tant qu'organe consultatif régional de premier plan, en nous réjouissant de l'annonce du **Programme de mentorat d'ONU Tourisme pour les femmes africaines avec le soutien de WITLAC**, lequel constitue une initiative vitale pour former la prochaine génération de dirigeantes du tourisme.

¹ Le Comité Afrique de dirigeantes du tourisme a été créé en 2019 par les Ministres femmes du tourisme en Afrique, dans le cadre du premier Congrès régional d'ONU Tourisme sur l'autonomisation des femmes dans le secteur du tourisme en Afrique tenu à Accra (Ghana), avec pour principaux objectifs de rehausser le rôle des femmes dans le tourisme, en faisant tomber les barrières culturelles et en accélérant l'intégration pleine et égale des femmes comme dirigeantes dans le secteur du tourisme.

7. **Inviter** les États membres, le secteur privé et les acteurs de la société civile à prendre les engagements suivants au titre du « Plan d'action de Victoria Falls en faveur des femmes dans le secteur du tourisme en Afrique » (2026-2030) :

I. Réforme et principe de responsabilité

- **Données et établissement des budgets** : produire des données ventilées par sexe pour étayer l'élaboration efficace des politiques.
- **Allocation des ressources** : en partenariat avec les ministères concernés, promouvoir une budgétisation tenant compte des questions de genre pour accorder les ressources nationales avec les objectifs d'autonomisation des femmes.
- **Intégration aux politiques** : appliquer les [Lignes directrices d'ONU Tourisme à l'usage des acteurs publics du tourisme pour la prise en compte de la dimension de genre](#) et la [Stratégie de prise en compte de la dimension de genre pour les entreprises touristiques](#).

II. Programme de mentorat d'ONU Tourisme pour les femmes africaines avec le soutien du Comité Afrique de dirigeantes du tourisme (WITLAC)

- **Filière professionnelle** : soutenir le **Programme de mentorat d'ONU Tourisme pour les femmes africaines avec le soutien de WITLAC** comme moyen d'action pour doter les femmes des compétences techniques et des réseaux professionnels nécessaires au leadership stratégique.
- **Tremplins vers l'exercice des responsabilités** : soutenir les initiatives qui aident les femmes à accéder à des postes d'encadrement de haut niveau et aux conseils d'administration, en s'appuyant sur le **Comité Afrique de dirigeantes du tourisme** comme organe consultatif stratégique pour guider cette progression.

III. Financement et innovation

- **Des PME prêtes à recevoir des investissements** : élargir l'accès des entreprises dirigées par des femmes au crédit, aux subventions et aux instruments financiers.
- **Outils numériques** : faciliter l'utilisation par les femmes de l'IA et des outils numériques pour accroître la compétitivité dans la chaîne de valeur mondiale du tourisme.

IV. Solidarité et plaidoyer

- **Parrainage stratégique** : promouvoir une culture de plaidoyer actif et de parrainage pour que les femmes disposent de solides modèles de référence, avec le soutien institutionnel nécessaire pour éliminer les obstacles systémiques à l'avancement professionnel.
- **S'exprimer d'une seule voix** : donner au **Comité Afrique de dirigeantes du tourisme** les moyens de défendre les intérêts des femmes africaines auprès de l'Union africaine et des partenaires internationaux.

Nous adressons nos sincères remerciements au Gouvernement de la République du Zimbabwe pour son accueil chaleureux et l'excellente organisation de cet important congrès régional.

Adopté à Victoria Falls (Zimbabwe), le 1^{er} mai 2026